

SOMMAIRE

ARTICLES

- Mathilde GUERGOAT-LARIVIÈRE, Delphine REMILLON
Genre et politiques de l'emploi et du travail.
Introduction du numéro 15
- Vincent-Arnaud CHAPPE, Delphine BROCHARD
Négocier l'égalité professionnelle en entreprise.
Un processus démocratique hors-sol 29
- Vanessa DI PAOLA, Dominique ÉPIPHANE
L'accès des femmes au top management.
Quand la banque de financement et d'investissement résiste... . . . 61
- Anne BUSTREEL, Martine PERNOD-LEMATTE
Le régime temporel du « travailleur idéal »
dans les professions hautement qualifiées.
Une comparaison femmes-hommes
en France – Suède – Royaume-Uni 91
- Annie JOLIVET, Anne-Françoise MOLINIÉ
Travailler plus tard est-il aussi soutenable pour les femmes
que pour les hommes ? Une analyse à partir des enquêtes
Conditions de travail 2013 et 2016 127
- Oana CALAVREZO, Lewis HOUNKPEVI,
Florence JOURNEAU, Yoan ROBIN
L'utilisation de l'activité partielle en France pendant la crise
de la Covid-19. Une analyse empirique sous l'angle du genre . . . 163

COMPTES RENDUS DE LECTURE

| | |
|--|-----|
| <i>Quantifier l'égalité au travail. Outils politiques et enjeux scientifiques,</i> Soline Blanchard, Sophie Pochic (dir.) (Élise PENALVA-ICHER) | 205 |
| <i>Le genre au travail. Recherches féministes et luttes de femmes,</i> Nathalie Lapeyre, Jacqueline Laufer, Séverine Lemièrre, Sophie Pochic, Rachel Silvera (Maxime LESCURIÉUX) | 212 |
| <i>Le Genre du capital. Comment la famille reproduit les inégalités,</i> Céline Bessière et Sibylle Gollac, (Phoebé PIGENET) | 217 |
| <i>Rapport mondial sur les salaires 2018/19 – Quelles sont les causes des écarts salariaux entre hommes et femmes ?,</i> Organisation Internationale du Travail (Hela BESSIBES) | 224 |
| <i>L'économie féministe,</i> Hélène Périvier (Michelle VERNOT-LÓPEZ) . . . | 233 |
| Résumés/Abstracts | 241 |

CONTENTS

ARTICLES

- Mathilde GUERGOAT-LARIVIÈRE, Delphine REMILLON
Gender, employment and work policies
Special issue: introduction 15
- Vincent-Arnaud CHAPPE, Delphine BROCHARD
Negotiating gender workplace equality in companies.
A democratic process ungrounded 29
- Vanessa DI PAOLA, Dominique ÉPIPHANE
Women in top management.
When corporate and investment banking resists... 61
- Anne BUSTREEL, Martine PERNOD-LEMATTE
The working-time regime of the “ideal worker”
in high-skilled occupations. A comparison of women
and men in France–Sweden–United Kingdom 91
- Annie JOLIVET, Anne-Françoise MOLINIÉ
Is working later as sustainable for women as it is for men?
An analysis from the 2013 and 2016
Working Conditions surveys in France 127
- Oana CALAVREZO, Lewis HOUNKPEVI,
Florence JOURNEAU, Yoan ROBIN
Use of short-time working scheme during the Covid-19
crisis in France. A gender-based empirical analysis 163

BOOKS REVIEW

| | |
|--|-----|
| <i>Quantifier l'égalité au travail. Outils politiques et enjeux scientifiques,</i> Soline Blanchard, Sophie Pochic (dir.) (Élise PENALVA-ICHER) | 205 |
| <i>Le genre au travail. Recherches féministes et luttes de femmes,</i> Nathalie Lapeyre, Jacqueline Laufer, Séverine Lemièrre, Sophie Pochic, Rachel Silvera (Maxime LESCURIÉUX) | 212 |
| <i>Le Genre du capital. Comment la famille reproduit les inégalités,</i> Céline Bessière et Sibylle Gollac, (Phoebé PIGENET) | 217 |
| <i>Rapport mondial sur les salaires 2018/19 – Quelles sont les causes des écarts salariaux entre hommes et femmes? Organisation</i> Internationale du Travail (Hela BESSIBES) | 224 |
| <i>L'économie féministe,</i> Hélène Périvier (Michelle VERNOT-LÓPEZ) . . . | 233 |
| Résumés/Abstracts | 241 |